 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO GESTIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PROCEDIMIENTO EXPEDICION DEL CERTIFICADO DE PRIMER EMPLEO	Código: GPP-PD-06
		Versión: 2.0
		Fecha: Julio 26 de 2023
		Página 1 de 8

1. OBJETIVO

Establecer el procedimiento por el cual las direcciones territoriales de Ministerio de Trabajo expedirán el certificado de primer empleo a los contribuyentes que quieran acceder a la deducción tributaria que indica el Artículo 108-5 del Estatuto Tributario.

2. ALCANCE

El procedimiento para expedir el certificado de primer empleo inicia con la solicitud formal del contribuyente (empleador) (anexo 1), la cual, será radicada por la respectiva entidad ante el Ministerio del Trabajo a través de los canales físicos y virtuales definidos para la recepción de documentos y finaliza con la expedición y comunicación de un documento oficial denominado Certificado de Primer Empleo.

Cabe anotar que, desde el inicio y hasta el cierre de este procedimiento, se adelantarán de forma permanente acciones de seguimiento que permitan evaluar el avance de cada uno de los compromisos y adoptar acciones correctivas cuando así se requieran.

3. DEFINICIONES

Certificado de Primer Empleo: Documento estándar (Anexo 4) en el cual el funcionario o inspector de trabajo luego de una verificación legal y documental hace constar que los jóvenes relacionados en la solicitud presentada cumplen con los requisitos para acceder a la deducción tributaria de primer empleo.

Contribuyente: Es la persona que, gracias a su patrimonio, se encuentra obligada a soportar el pago de los tributos, como son las tasas, los impuestos y todas aquellas contribuciones especiales que financian al Estado.


Deducción Tributaria: Se entiende como aquellos gastos necesarios, proporcionales y que tengan relación de causalidad con la actividad generadora de la renta.

Impuesto a la renta y Complementarios: Es un impuesto creado con el objetivo de gravar los ingresos generados tanto por personas naturales como jurídicas, teniendo en cuenta que dichos ingresos son susceptibles de riqueza, es decir, permiten capitalizarse.

Informe de No certificación de Primer Empleo: Documento estándar (Anexo 5) por medio del cual se le informa al solicitante, los jóvenes relacionados en la solicitud presentada que no cumplen o son rechazados por no cumplir uno o varios requisitos para acceder a la deducción tributaria de primer empleo.

Primer Empleo: El primer empleo de la persona menor de veintiocho (28) años se configura cuando esta no registra afiliación ni cotización como trabajador dependiente o independiente al sistema integral de seguridad social

Requisitos documentales: Son los definidos en el Artículo 7 de la resolución 846 del 2021, estos son: Copia de la cedula de ciudadanía del joven, copia de la historia laboral del joven, copia del Rut del contribuyente, certificación laboral del joven.

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO GESTIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PROCEDIMIENTO EXPEDICION DEL CERTIFICADO DE PRIMER EMPLEO	Código: GPP-PD-06
		Versión: 2.0
		Fecha: Julio 26 de 2023
		Página 1 de 8

Requisitos legales: Son los definidos en el Artículo 88 de la ley 2010 del 2019 y el Decreto 392 de 2021, esto es No ser mayor de 28 años al momento de la contratación, no haber estado afiliado ni cotizando al SGSS antes de la fecha de contratación, y haber sido contratado con posterioridad a la vigencia de la ley 2010 del 2019.

Solicitante (empleador): Es la persona natural o jurídica que es considerada contribuyente del impuesto a la renta y complementarios y que ante el ministerio de trabajo presenta su solicitud de certificado de primer empleo.

Solicitud de Certificado de Primer Empleo: Documento estándar (Anexo 1), en el cual, de manera voluntaria los contribuyentes del impuesto a la renta y complementarios sean naturales o jurídicas manifiestan su interés de acceder a la deducción tributaria de Primer Empleo, y desean obtener su certificación por parte del Ministerio de Trabajo.

4. GENERALIDADES DEL PROCEDIMIENTO

4.1. Marco Legal:

Artículo 108-5 del Estatuto Tributario: Los contribuyentes que estén obligados a presentar declaración de renta y complementarios, tienen derecho a deducir el 120% de los pagos que realicen por concepto de salario, en relación con los empleados que sean menores de veintiocho (28) años, siempre y cuando se trate del primer empleo de la persona.


Artículo 88 de la Ley 2010 del 2019: Artículo 88. Adiciónese el artículo 108-5 al Estatuto Tributario, el cual quedará así: Artículo 108-5. Deducción del primer empleo. Los contribuyentes que estén obligados a presentar declaración de renta y complementarios, tienen derecho a deducir el 120% de los pagos que realicen por concepto de salario, en relación con los empleados que sean menores de veintiocho (28) años, siempre y cuando se trate del primer empleo de la persona. La deducción máxima por cada empleado no podrá exceder ciento quince (115) UVT mensuales y procederá en el año gravable en el que el empleado sea contratado por el contribuyente.

Para efectos de acceder a la deducción de que trata este artículo, debe tratarse de nuevos empleos y el empleado deberá ser contratado con posterioridad a la vigencia de la presente Ley, ser menor de veintiocho (28) años y ser el primer empleo de la persona.

El Ministerio del Trabajo expedirá al contribuyente una certificación en la que se acredite que se trata del primer empleo de la persona menor de veintiocho (28) años, como requisito para poder acceder a la deducción de que trata ese artículo. El Ministerio del Trabajo llevará un registro anualizado de todas las certificaciones de primer empleo que expida, con la identificación del empleado y del contribuyente.”

Decreto 392 del 2021 (abril 13): Para efectos de acceder a la deducción de que trata este artículo, debe tratarse de nuevos empleos y el empleado deberá ser contratado con posterioridad a la vigencia de la presente Ley, ser menor de veintiocho (28) años y ser el primer empleo de la persona.

El Ministerio del Trabajo expedirá al contribuyente una certificación en la que se acredite que se trata del primer empleo de la persona menor de veintiocho (28) años, como requisito para poder acceder a la deducción de que trata ese artículo.

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO GESTIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PROCEDIMIENTO EXPEDICION DEL CERTIFICADO DE PRIMER EMPLEO	Código: GPP-PD-06
		Versión: 2.0
		Fecha: Julio 26 de 2023
		Página 1 de 8

El Ministerio del Trabajo llevará un registro anualizado de todas las certificaciones de primer empleo que expida, con la identificación del empleado y del contribuyente."

Que para efectos de la aplicación del artículo 108-5 del Estatuto Tributario, adicionado por el artículo 88 de la Ley 2010 de 2019, se requiere definir los conceptos de primer empleo y nuevos empleos; y, desarrollar en la presente reglamentación, los requisitos previstos en la Ley para la procedencia de la deducción del primer empleo en el impuesto sobre la renta y complementarios.

Que de conformidad con lo dispuesto en los incisos 3 y 4 del artículo 108-5 del Estatuto Tributario, adicionado por el artículo 88 de la Ley 2010 de 2019, para efectos de la procedencia de la deducción de que trata este artículo, el Ministerio del Trabajo deberá expedir al contribuyente una certificación en la que se acredite que se trata del primer empleo y adicionalmente, deberá llevar un registro anualizado de todas las certificaciones que se expidan, motivo por el cual se hace necesario su desarrollo.

Que atendiendo lo previsto en el artículo objeto de reglamentación, para efectos de la expedición de la "Certificación de Primer Empleo", de que trata el inciso 3 del artículo 108-5 del Estatuto Tributario, adicionado por el artículo 88 de la Ley 2010 de 2019, el Ministerio del Trabajo desarrollará mediante resolución, el procedimiento para su verificación y expedición, al igual que los criterios de inclusión y exclusión necesarios para adelantar la verificación.

Resolución 846 de abril 14 del 2021: "Por medio de la cual se reglamenta la expedición del certificado de primer empleo y el registro anualizado de las certificaciones que acreditan el primer empleo "


Artículo 4: Criterio para determinar la condición de primer empleo: Se entenderá que es el primer empleo de la persona menor de 28 años cuando esta no registre afiliación como trabajador dependiente o independiente del SISS el joven menor de 28 años, y para la verificación de la afiliación, las D.T del Ministerio del Trabajo, se basarán en la información del Sistema General de Pensiones que expiden las Entidades Administradoras de Fondos de Pensiones.

Artículo 7: Procedimiento para la solicitud del certificado de primer empleo: los contribuyentes de que trata el artículo 108-5 del estatuto tributario que soliciten el certificado de primer empleo deberán presentar ante las direcciones territoriales del ministerio de trabajo el Formato de solicitud de certificado de primer empleo y adjuntar los siguientes documentos:

- i. Copia simple del documento de identidad jóvenes menores de 28 años.
- ii. Copia de la historia laboral de cada uno de los jóvenes menores de 28 años.
- iii. El certificado laboral de cada uno de los jóvenes menores de 28 años.
- iv. El RUT – del Contribuyente (empleador).

4.2. Requisitos o condiciones para presentar la solicitud de certificado de primer empleo:

Este procedimiento indica como condición para presentar la solicitud de certificado, diligenciar debidamente el formato institucional y adjuntar de manera completa los documentos que se ameritan para realizar la verificación de los requisitos legales y documentales para acceder a la deducción tributaria. Adicional a ello se implementó un canal virtual denominado ventanilla Única de Trámites y servicios del Ministerio de trabajo (página web) en el cual facilita al solicitante la radicación de la solicitud, no sin antes, indicar que esta también

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO GESTIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PROCEDIMIENTO EXPEDICION DEL CERTIFICADO DE PRIMER EMPLEO	Código: GPP-PD-06
		Versión: 2.0
		Fecha: Julio 26 de 2023
		Página 1 de 8

habilitados los canales presenciales para radicar la solicitud de certificado de primer empleo y se tramita a través del formato estándar denominado Anexo 1.

4.3. Clases de entidades que pueden presentar solicitud de certificado de primer empleo:

Cualquier persona natural o jurídica que tenga la obligación de presentar declaración del impuesto de renta y complementarios en Colombia.

4.4. Tiempo de expedición del certificado de primer empleo:

El término de expedición del certificado de primer empleo es quince (15) días hábiles siguientes a la radicación de la solicitud de expedición del certificado de primer empleo por parte del contribuyente o solicitante.

Responsables:

Ministerio del Trabajo a través de las Direcciones Territoriales.

5. Descripción de las actividades

Nro.	Actividad	Responsable	Registro /documento
1	Radicar la solicitud de certificado de primer empleo a través de los canales oficiales del Ministerio (Ventanilla Única de Trámites y servicios y/o presencial)	Solicitante/ Direcciones Territoriales	Formato de solicitud de Certificado de Primer Empleo Formato de relación de personas a certificar
2	Asignar la solicitud de certificado de primer empleo al inspector o funcionario designado de la Dirección Territorial	Funcionario / inspector de trabajo	Registro Gestor Documental
3	Recibir y revisar la solicitud y demás documentación relacionada con la Resolución 0846 de 2021 si corresponde a esa Dirección Territorial.	Funcionario / inspector de trabajo	Registro Gestor Documental
4	Realizar un análisis de la solicitud de certificado y de sus documentos anexos.	Funcionario / inspector de trabajo	Registro Gestor Documental



MINISTERIO DEL TRABAJO

**PROCESO GESTIÓN DE
POLÍTICAS PÚBLICAS**

**PROCEDIMIENTO EXPEDICION DEL
CERTIFICADO DE PRIMER EMPLEO**

Código: GPP-PD-06

Versión: 2.0

Fecha: Julio 26 de 2023


Página 1 de 8

Nro.	Actividad	Responsable	Registro /documento
5	<p>Comunicar al solicitante la ampliación del término para expedir certificado, si y solo si, en la solicitud se relacionen de 20 jóvenes en adelante para certificar.</p> <p>En caso de que supere los 20 jóvenes para certificar, se le notificará al solicitante la ampliación del término.</p>	Funcionario / inspector de trabajo	<p>Formato de comunicación de ampliación de termino</p> <p>Registro comunicación en Gestor documental</p> <p>Correo Electrónico</p>
6	<p>Verificación de los requisitos documentales y legales para la expedición del certificado de primer empleo, teniendo en cuenta lo establecido en la Resolución 846 del 2021, artículo 4 y 7.</p> <p>En caso de que no estén los documentos completos o conformes, notificar al solicitante la razón de devolución o la necesidad de ajustes, y el término para presentarlos. Volver al paso 1.</p>	Funcionario / inspector de trabajo	<p>Formato de comunicación solicitud de documentos de primer empleo y términos</p> <p>Formato de comunicación de ampliación de términos de primer empleo</p> <p>Registro comunicación en Gestor documental</p> <p>Correo Electrónico</p>
7	Consultar a través de los operadores del SGSS la información reportada de los jóvenes a certificar en la o las historias laborales de las AFPS, aportadas por los solicitantes.	Funcionario/ inspector de trabajo	Pantallazos de las consultas a los operadores del SGSS
8	Revisar las fechas de contratación del joven o jóvenes relacionados en la solicitud del certificado de primer empleo, de acuerdo con lo estipulado en el Decreto 392 del 2021.	Funcionario/ inspector de trabajo	<p>Certificación laboral</p> <p>Gestor documental</p>

 MINISTERIO DEL TRABAJO		PROCESO GESTIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PROCEDIMIENTO EXPEDICION DEL CERTIFICADO DE PRIMER EMPLEO	Código: GPP-PD-06
			Versión: 2.0
			Fecha: Julio 26 de 2023
			Página 1 de 8
Nro.	Actividad	Responsable	Registro /documento
9	<p>En caso de que el solicitante no cumpla con los requisitos y formatos establecidos, pese a las notificaciones de ajustes, archivar la solicitud de certificado de primer empleo e informar al solicitante.</p> <p>En caso de que el solicitante cumpla, seguir con el paso 6 y luego continuar con el paso 10 de este procedimiento.</p>	Funcionario / inspector de trabajo	<p>Formato de comunicación de no cumplimiento de requisitos para certificación de primer empleo (según aplique)</p> <p>Gestor documental</p> <p>Archivo digital de la Subdirección de Gestión Territorial</p>
10	Expedir el documento por medio del cual se certifican los Primeros Empleos o no se certifican	Funcionario/ inspector de trabajo	Formato de certificado de primer empleo.
11	Firmar y enumerar el documento de respuesta	Director Territorial	Formato de certificado de primer empleo
12	Comunicar al solicitante la respuesta a su requerimiento	Funcionario/ inspector de trabajo	Memorando de comunicación / gestor documental / Correo electrónico
13	Realizar actividades de seguimiento y monitoreo a las solicitudes de certificado de primer empleo, así como a los certificados de primer empleo expedidos y a los informes de No certificación de primer empleo, en el marco del Subcomité de Gestión de la Política de Primer Empleo.	Subcomité de Gestión de la Política de Primer Empleo /Subdirección de Gestión territorial / Direcciones Territoriales	Actas de reunión/ Informes de seguimiento y recomendaciones
Fin de las actividades			

6. Requerimientos técnicos: (Puntos de Control)

- **Actividad 2:** Se realizará en el término de Un (01) día y en caso de recibir la solicitud de manera presencial se debe realizar el cargue en el Gestor Documental.
- **Actividad 3 y 4:** Se realizará en un término de Un (01) día.
- **Actividad 5:** Se realizará en el término de dos (02) días, en el caso de que una solicitud presente más de 20 jóvenes esta verificación se realizará en un término de seis (06) días. En caso de que supere los 20 jóvenes para certificar, se le notificará al solicitante la ampliación del término.

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO GESTIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PROCEDIMIENTO EXPEDICION DEL CERTIFICADO DE PRIMER EMPLEO	Código: GPP-PD-06
		Versión: 2.0
		Fecha: Julio 26 de 2023
		Página 1 de 8

- **Actividad 6:** Se realizará en el término de dos (02) días. En caso de que no estén los documentos completos o conformes, notificar al solicitante la razón de devolución o la necesidad de ajustes, y el término para presentarlos. Volver al paso 1.
- **Actividad 7 y 8:** Se realizará en el término de dos (02)
- **Actividad 9:** Se realizará en el término de dos (02) días. En caso de que el solicitante cumpla, seguir con el paso 6 y luego continuar con el paso 10 de este procedimiento.
- **Actividad 10, 11 y 12:** Se realizarán en el término de dos (02) días, cuando la solicitud presentada se encuentre con la documentación completa tal como indica el artículo 4 de la Resolución 846 del 2021, se procede a analizar si se cumplen con los requisitos de ley para certificar en primer empleo.
- **Actividad 13:** Las reuniones del Subcomité integrado de gestión de la Política de Primer Empleo se harán de manera bimestral.

7. Anexos.

1. Formato de solicitud de certificado de primer empleo.
2. Formato de comunicación de ampliación de términos de primer empleo.
3. Formato de comunicación solicitud de documentos de primer empleo y términos.
4. Formato de certificado de primer empleo.
5. Formato de comunicación de no cumplimiento de requisitos para certificación de primer empleo.
6. Formato de relación de personas a certificar de primer empleo.



MINISTERIO DEL TRABAJO

PROCESO GESTIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS

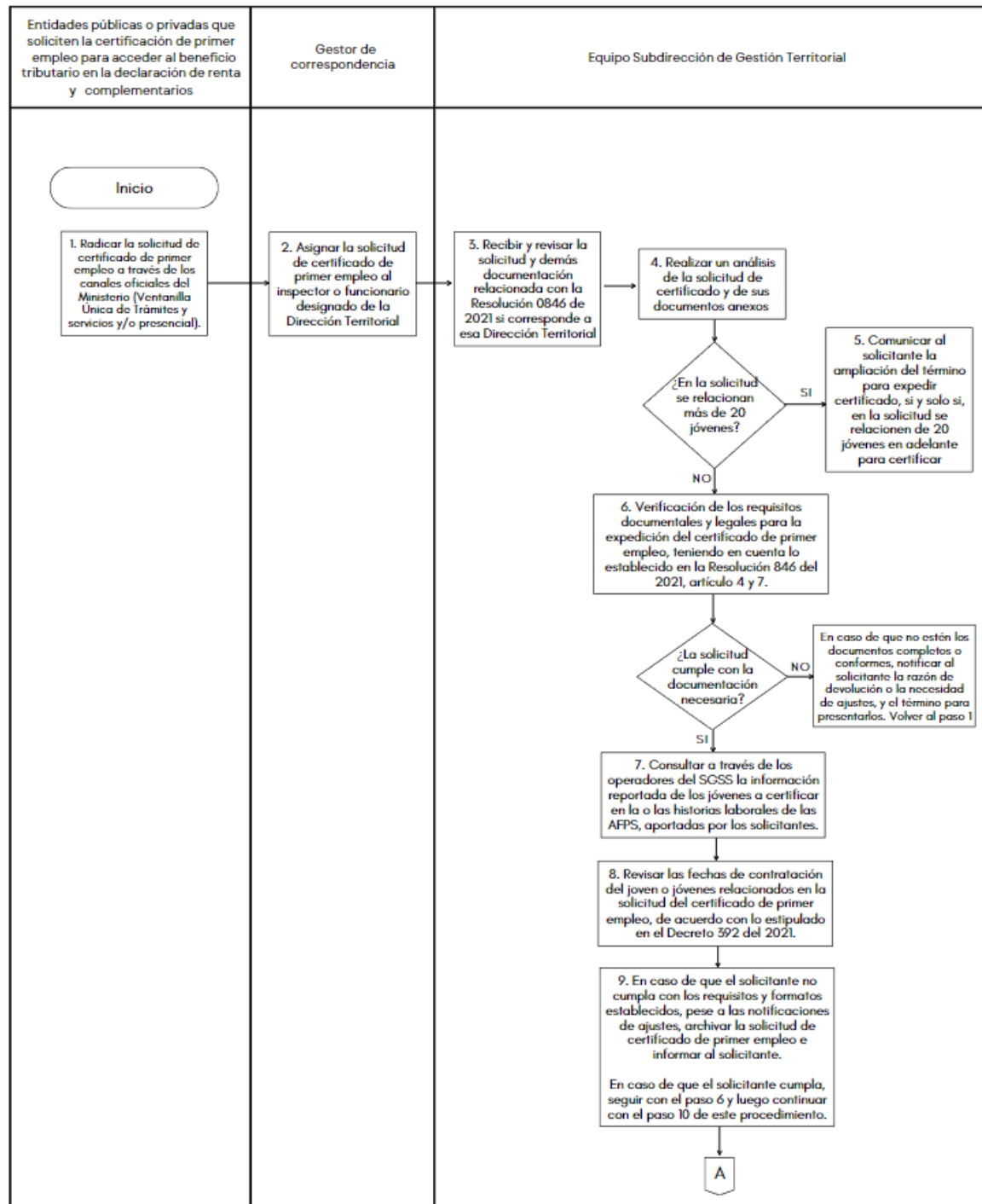
PROCEDIMIENTO EXPEDICION DEL CERTIFICADO DE PRIMER EMPLEO

Código: GPP-PD-06

Versión: 2.0

Fecha: Julio 26 de 2023

Página 1 de 8





MINISTERIO DEL TRABAJO

PROCESO GESTIÓN DE
POLÍTICAS PÚBLICAS
PROCEDIMIENTO EXPEDICION DEL
CERTIFICADO DE PRIMER EMPLEO

Código: GPP-PD-06

Versión: 2.0

Fecha: Julio 26 de 2023

Página 1 de 8

